

DIOCESE DE KASONGO

B. P. 39
KASONGO/MANIEMA
RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

COORDINATION DIOCESAINE CATHOLIQUE DES CENTRES DE FORMATION PROFESSIONNELLE ET DES METIERS (CDC-CFPM)

APPEL D'OFFRE D'EMPLOI N° 008/CDC-CFPM

0. INFORMATION GENERALE

Le Diocèse de Kasongo a une superficie de 75 345 km2. Il comprend 17 paroisses réparties différemment dans 4 territoires politico-administratifs de Kabambare, Kasongo, Pangi (en province du Maniema) et Shabunda (au Sud-Kivu) à l'Est de la RDC pour une population hétérogène parlant en majorité swahili (Lega, Zura, Bangu-Bangu, Mamba, Songe, Kasenga, Zimba, Wagenia, Buyu,..) et estimée à 1 million d'habitants dans une zone riche en ressources minières (coltan, or, cassitérite, diamant, chaux), en bois et diversifiée dans sa faune (antilopes, gazelles, éléphants, léopards, lièvres…) et sa flore (forêts denses, savanes, boisées, savanes galeries).

Confronté aux inégalités sociales, au chômage et déficit des compétences dans le chef de nombreux jeunes diplômés et d'autres sans emplois, groupes vulnérables et défavorisés, le diocèse de Kasongo trouve une opportunité en lançant un peu partout dans ses paroisses, des centres de formation professionnelle, aux filières diversifiées (informatique, bois, coupe et coutures…). L'objectif d'une telle démarche innovatrice consiste à concilier évangélisation et promotion humaine dans le but de faciliter l'acquisition des compétences pratiques en vue de lutter contre la pauvreté dans le milieu et capitaliser autant d'énergies et potentialités dont font preuves surtout les jeunes, ainsi que les adultes qui n'ont pas eu la chance d'obtenir un métier ou un emploi décent et rémunérateur afin de faire vivre leurs familles et subvenir aux besoins d'autonomisation.

Partant de cette conviction cherchant à revaloriser chaque congolais et congolaise, à travers les centres de formation professionnelle et métiers que nous implantons dans nos paroisses et dont les objectifs rejoignent la vision des autorités politico-administratives de notre pays dûment exprimée par *l'Arrêté ministériel n°335* du 11/12/2023…portant organisation et fonctionnement des établissements publics et privés agréés de formation professionnelle et d'apprentissage des métiers en RDC ;.
Pour matérialiser ce projet, le diocèse de Kasongo lance ces appels d'offre dont la teneur suit :

1. DEFINITION DU POSTE : SURVEILLANT

Le SURVEILLANT est celui qui travaille pour la discipline dans l'établissement.

2. PROFIL DU CANDIDAT (COMPETENCE EXIGEE)

- Avoir un titre académique de niveau de diplômé en pédagogie ou un titre correspondant ;
- Avoir une expérience dans un poste de surveillance ou autre ;
- Etre capable de travailler sous pression et parfois dans les conditions difficiles ;
- Avoir la capacité de maintenir l'ordre ;
- Avoir le sens de l'église, de responsabilité et d'autorité.

3. TACHES ET RESPONSABILITES

Sous l'autorité du chargé de discipline, le surveillant doit être capable d'effectuer les tâches ci-après :

- Assurer la surveillance au sein de l'établissement ;

- Maintenir l'ordre et les bonnes vies et mœurs ;
- Aider le charge de discipline à maintenir les bonnes pratiques qui découragent le désordre et l'anarchie ;
- Exécuter toutes autres taches demandées par la hiérarchie pour l'intérêt du Diocèse Kasongo.

4. EXIGENCES DU POSTE

- Etre Catholique dans la régularité des sacrements, disponible et flexible
- Avoir une forte personnalité. Etre de bonne vie et mœurs

5. Lieu d'affectation : Paroisse de sa postulation

6. INSTRUCTIONS :

- Toutes les demandes seront déposées sous pli fermé au secrétariat de la paroisse de postulation
- Mentionner sur l'enveloppe, le numéro de l'appel d'offre,
- Les candidatures incomplètes seront déclassées,
- Les candidatures féminines sont encouragées,
- La réception et l'enregistrement des dossiers des candidatures seront clôturés le 15 septembre 2024.
- Les dossiers de candidatures doivent être composés des éléments ci - après : une lettre de motivation, un curriculum vitae (C.V.) détaillé et actualisé en y incluant 3 personnes de référence ayant occupées des postes hiérarchiques chez un ancien employeur.

N.B. La sélection se fera sur base des candidatures retenues. La Coordination contactera les candidats(es) affichés à temps opportun pour passer le test selon une date fixée.

Fait à Kasongo, le 31/.../2024

***Pour la* COORDINATION DIOCESAINE CATHOLIQUE DES CENTRES DE FORMATION PROFESSIONNELLE ET DES METIERS (CDC-CFPM)**

Mgr Jean Paul SAIDI ASSANI, Vicaire Général

